

Die Rekrutierung von Top-Talenten ist ein entscheidender Bestandteil des Erfolgs unseres Unternehmens. Als Pharmaunternehmen ist uns bewusst, dass unsere Mitarbeiter unsere wertvollste Ressource sind. Ihre Expertise, ihr Engagement und ihre Innovation treiben unsere Mission voran, die Behandlungsergebnisse für Patienten zu verbessern und die Gesundheitsversorgung weiterzuentwickeln.

Unsere Rekrutierungsprinzipien sind darauf ausgelegt, die besten Talente der Branche zu gewinnen. Diese Prinzipien spiegeln unser Engagement für Vielfalt und Inklusion, ethische Praktiken und faire Chancen wider. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien streben wir an, eine hochqualifizierte Belegschaft aufzubauen, die mit den Werten und der Kultur unseres Unternehmens übereinstimmt. Wir glauben, dass unterschiedliche Perspektiven Innovation und Exzellenz fördern, und ermutigen aktiv alle, sich zu bewerben und ihre einzigartigen Stärken in unser Team einzubringen.

Diese Prinzipien gelten für jeden Schritt des Rekrutierungsprozesses und für alle Beteiligten, seien es Führungskräfte, Recruiter oder Kandidaten.

- **Engagement für Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit:**

Wir sind bestrebt, ein inklusives und vielfältiges Arbeitsumfeld zu fördern. Bewerbungen von Kandidaten mit allen Hintergründen sind willkommen (z. B. und nicht beschränkt auf verschiedene Geschlechter, Rassen, Ethnien, sexuelle Orientierungen, Menschen mit Behinderungen...).

- **Kulturelle Passung:**

Wir bewerten Kandidaten nicht nur nach ihren Fähigkeiten und Erfahrungen, sondern auch nach ihrer Übereinstimmung mit unseren Unternehmenswerten und -kultur.

- **Interne Mobilität:**

Wir fördern den internen Wechsel von Mitarbeitern zu neuen Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten und veröffentlichen offene Stellen innerhalb des Unternehmens in unseren Systemen.

- **Compliance and Ethik:**

Wir halten uns an alle Vorschriften und internationalen Arbeitsstandards und machen dies zu einem Teil unseres Verhaltenskodex und unserer Unternehmensrichtlinien.

- **Bewerbererlebnis:**

Wir sorgen für eine konsistente und respektvolle Erfahrung für Kandidaten während des gesamten Rekrutierungsprozesses, von der ersten Kontaktaufnahme bis zur Einarbeitung.

- **Verantwortlichkeit aller Beteiligten:**

Wir stellen durch Schulungen, unterstützende Systeme und klare Rollen und Verantwortlichkeiten sicher, dass alle am Rekrutierungsprozess Beteiligten unsere Prinzipien einhalten.

- **Kontinuierliche Verbesserung:**

Rekrutierungsstrategien und -prozesse werden regelmäßig überprüft und bewertet. Wir sammeln strukturiertes Feedback von neuen Mitarbeitern, um Verbesserungsbereiche zu identifizieren und bei Bedarf Änderungen umzusetzen.